



รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของ อบต.คูเมือง	สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕๒ คน พนักงานส่วนตำบล อัตรากว้าง ๑๐ คน มีคนครอง ๑๗ คน
๑.๒ ประกาศรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้ายหรือรายงานให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	พนักงานครู อัตรากว้าง ๑ คน มีคนครอง ๑ คน อัตรากว้าง ๘ คน ผอ.ศพด.รอรับจัดสรร อัตรากว้าง ๖ คน พนักงานจ้าง อัตรากว้าง ๖ คน มีคนครอง ๔ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสถาบัน/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสถาบัน/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์</p>	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๗ คน</p>
<p>๒.๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย</p>	
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p> <p>๓.๑ การบันทึก แก๊ซ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก๊ซ ปรับปรุงในระบบดังกล่าวให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะและเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด</p>		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๓.๒ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค</p> <p>๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-มีการเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเป็นไปตามผลคะแนนโดยเสนอต่อคณะกรรมการกั่นกรองไปยังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนอย่าง เป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับติดตามดูแลทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>		
<p>๔.๓ การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ทางเวปไซด์ อ.บ.ต. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จัดหมายข่าว เฟสบุค อ.บ.ต.</p>		

สถิติพนักงานส่วนตำบลแยกตามส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	กองสวัสดิการสังคม	กองส่งเสริมการเกษตร	รวม
มีนครอง	๐	๐	๓	๓	๒	๑	๓	๐	๑๒
ว่าง	๑	๑	๓	๔	๒	๒	๑	๑	๑๕
รวม	๑	๑	๖	๗	๔	๓	๔	๑	๒๗

จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างแยกตามคุณวุฒิ

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช	ปวช.หรือเทียบเท่า	ปวส.หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	รวม
พนักงานส่วนตำบล	-	-	๔	๕	๓	-	๑๒
พนักงานจ้าง	-	-	-	๔	-	-	๔
รวม	-	-	๔	๙	๓	-	๑๖
คิดเป็นร้อยละ	-	-	๒๕	๕๖.๒๕	๑๘.๗๕	-	

จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตราจำกัด ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๖	๑๐	๑๐	๐	๔